

Domaine **Sciences et ingénierie**
Management, économie et gestion,
communication

Formation disponible en

Modalités de candidature :

Le recrutement en M1 Data Analyst - mention Économie de l'entreprise et des marchés se fait sur la nouvelle plateforme du gouvernement Mon Master.

Le recrutement en M2 se fait sur l'application eCandidat à partir du mois de février.

Pour candidater :

<https://www.univ-gustave-eiffel.fr/la-formation/candidatures-et-inscriptions/candidatures>

RNCP : **38182**

Lieux de formation :

Campus Marne la Vallée - Champs sur Marne - Bâtiment Bois de l'Étang 5 Boulevard Descartes 77420 Champs-sur-Marne

Calendrier :

En alternance, contrat d'apprentissage ou de professionnalisation : Possibilité de débuter le contrat début septembre - 2 ou 3 jours en entreprise et 2 ou 3 jours à l'université chaque semaine en fonction du calendrier d'alternance ; - 5 jours en entreprise (temps complet) à partir de fin avril jusqu'à la fin du contrat. En formation initiale : - 2 ou 3 jours à l'université en fonction des semaines ; - stage à partir de fin avril Possibilité de stage long dès septembre sur le rythme de l'alternance.

Contacts :

Yannick L'HORTY
Coresponsable de mention

Leyla JAOUED
Coresponsable de mention

Pascale PETIT
Responsable de formation

Pauline POIS (M1-M2)
Secrétaire pédagogique
m2data.iae@univ-eiffel.fr
Téléphone : 01 60 95 70 69
Bâtiment : Bois de l'Étang
Bureau : B002

Formation Continue
Fahmia MLANAO
01 60 95 70 21
fc@univ-eiffel.fr

Plus d'informations :

Service Information,
Orientation et Insertion Professionnelle (SIO-IP) :

sio@univ-eiffel.fr / Tel : 01 60 95 76 76

Master Économie de l'entreprise et des marchés

Data Analyst- Human Resources Analytics



UFR DE SCIENCES ÉCONOMIQUES ET DE GESTION
(SEG)

Master M2

POUR Y ACCÉDER

M1 validé ou étudiants de niveau bac+4 ayant une bonne maîtrise du domaine de la gestion des ressources humaines et/ou des compétences en techniques quantitatives. Admissibilité sur étude du dossier et admission sur entretien de motivation dans lequel le jury apprécie le niveau de connaissances du candidat. TOEIC supérieur à 800 points recommandé et Score IAE Message obligatoire.

COMPÉTENCES VISÉES

Techniques quantitatives : analyse des données, micro-économétrie appliquée, statistiques d'enquête, techniques d'entretien, données de panel, géo-données, time series, évaluation d'impact, data mining, scoring, théorie et pratique des sondages, logiciels STATA, SAS et R, langage Python.

Compétences spécifiques : gestion des ressources humaines, responsabilité sociale d'entreprise, économie du personnel, actions pour l'égalité et la diversité.

APRÈS LA FORMATION

Assistant et chargé d'études RH, adjoint au directeur des RH ; consultant en gestion des compétences (politique de mobilité interne, formation, reclassement) ; consultant en organisation et RH ;

Tous parcours, voie professionnelle : data analyst ; chargé d'études économiques et statistiques, sectorielles, nationales ou internationales, en entreprise ou dans les administrations publiques ; consultant en évaluation de programmes ; administrateur de base de données, data scientist.

Tous parcours, voie recherche : doctorant en économie ; ingénieur d'étude ; ingénieur de recherche ; enseignant-chercheur ; chercheur.

Il est possible de réaliser une thèse de doctorat à l'université Gustave Eiffel (sous réserve d'avoir pris l'option du mémoire de recherche en M2 et de la réalisation d'un stage de recherche au sein de l'université).

LES PLUS DE LA FORMATION

Formation à taille humaine avec une grande proximité de l'équipe enseignante et aussi une forte exigence professionnelle. Possibilité d'un parcours recherche adossé sur la fédération TEPP du CNRS.



PROGRAMME

SEMESTRE 3

Analyser les données

Analyse des données (ECTS: 3)

Data mining et scoring (ECTS: 3)

Big data et web-analytics (ECTS: 3)

Avoir une vision stratégique

Théorie des jeux et stratégie d'entreprises (ECTS: 3)

Economie comportementale (ECTS: 3)

Conférences professionnelles (ECTS: 3)

Etudier les marchés

Economie des discriminations (ECTS: 2)

Human Resource Analytics (ECTS: 2)

Personnel Economics (ECTS: 2)

Echanger

Business English (ECTS: 3)

Management de projet classique et Agile (ECTS: 3)

SEMESTRE 4

Analyser les données (Eléments à choix : 2 choix sur 3)

Panels et géo-données (ECTS: 3)

Time Series Analysis & Forecasting (ECTS: 3)

Understanding the machine learning algorithms (ECTS: 3)

Avoir des compétences certifiées

Institutions et marché du travail (ECTS: 3)

Anglais - préparation du TOEIC (ECTS: 3)

Certification SAS (ECTS: 3)

Réaliser une étude complète

Mémoire professionnel (ECTS: 15)